

**KẾT LUẬN**

**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**

**VỀ CHỦ TRƯỞNG LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ TRẺ ĐƯỢC QUY HOẠCH CÁC CHỨC VỤ THUỘC DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY VÀ CÁC HUYỆN, THÀNH, THỊ ỦY QUẢN LÝ**

-----

Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về chủ trương luân chuyển cán bộ trẻ được quy hoạch các chức vụ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các huyện, thành, thị ủy quản lý, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất kết luận:

**I. Chủ trương luân chuyển**

1. Việc luân chuyển cán bộ trẻ được quy hoạch các chức vụ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các huyện, thành, thị ủy quản lý nhằm đào tạo, bồi dưỡng toàn diện và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ; tạo điều kiện cho cán bộ trẻ, có năng lực, uy tín, triển vọng phát triển được rèn luyện, thử thách trong thực tiễn; tạo nguồn cán bộ lâu dài cho tỉnh, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt, lãnh đạo các ban, sở, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh để có sự chuyển tiếp vững chắc giữa các thế hệ cán bộ, tạo nguồn cán bộ cho Trung ương.

2. Kết hợp luân chuyển với điều động, bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ trong cả hệ thống chính trị; tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, có nhu cầu, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu và cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ; đồng thời luân chuyển cán bộ có năng lực, chuyên môn sâu giữa các cấp, các ngành và địa phương, cơ sở đáp ứng toàn diện công tác lãnh đạo, chỉ đạo trên các lĩnh vực.

3. Bảo đảm phù hợp tổng thể, liên thông giữa cán bộ cấp tỉnh với địa phương và ngược lại; là điều kiện, cơ sở để cấp có thẩm quyền thực hiện luân chuyển cán bộ theo phân cấp, quản lý.

4. Giúp địa phương, các ban, sở, ngành cấp tỉnh thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị, nhất là đại hội đảng nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo.

## **II. Nguyên tắc luân chuyển**

1. Công tác luân chuyển cán bộ phải đặt dưới sự lãnh đạo thường xuyên, trực tiếp, toàn diện, lâu dài của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu cấp ủy; giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyển với ổn định và xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên sâu; vừa coi trọng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác, vừa coi trọng mục đích bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ.

2. Luân chuyển cán bộ phải bảo đảm tính liên thông giữa các cấp, các ngành; phải tiến hành thường xuyên, liên tục, lâu dài; gắn kết chặt chẽ giữa các khâu trong công tác cán bộ, nhất là công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sắp xếp, bố trí, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ.

3. Bố trí cân đối, hài hoà giữa luân chuyển cán bộ của tỉnh với việc phát triển nguồn cán bộ tại chỗ của địa phương và ngược lại, cụ thể:

- Luân chuyển cán bộ từ cấp tỉnh xuống cấp huyện: Chỉ xem xét luân chuyển cán bộ trẻ, hiện đang công tác tại các cơ quan cấp tỉnh, nói chung phải đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện làm ủy viên ban thường vụ cấp ủy, phó chủ tịch ủy ban nhân dân theo đúng cơ cấu tại vị trí khuyết các chức danh này, nhưng nguồn nhân sự trong quy hoạch tại chỗ không đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện nêu tại phần III, Kết luận này; cơ bản đảm bảo nguyên tắc nếu khuyết 2 vị trí thì cho bổ sung tại chỗ 1 và luân chuyển về 1, khuyết 4 vị trí thì cho tại chỗ 2, luân chuyển về 2 hoặc đối với những đơn vị nguồn cán bộ khó khăn, đơn vị trọng điểm, cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo của tỉnh.

- Luân chuyển cán bộ cấp huyện lên các ban, sở, ngành, đoàn thể cấp tỉnh: Chỉ luân chuyển những đồng chí thực sự nổi trội, có chuyên môn sâu, có triển vọng phát triển và các cơ quan cấp tỉnh thực sự có nhu cầu.

- Luân chuyển cán bộ giữa các ban, sở, ngành, đoàn thể cấp tỉnh: Chỉ luân chuyển những đồng chí có trình độ chuyên môn phù hợp với ngành, lĩnh vực đào tạo mà cơ quan, đơn vị tiếp nhận đang cần, đồng thời phải xem xét năng lực, khả năng tiếp cận công việc của cán bộ luân chuyển.

- Luân chuyển cán bộ cấp tỉnh, cấp huyện xuống cấp xã: Chỉ xem xét luân chuyển cán bộ trẻ hiện đang công tác tại các cơ quan cấp tỉnh, cấp huyện cơ bản đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện làm bí thư đảng ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã ở những địa bàn trọng yếu cần tập trung sự lãnh đạo, chỉ đạo

để phát triển hoặc tình hình trật tự, an ninh, tôn giáo phức tạp, nội bộ mất đoàn kết, đội ngũ cán bộ yếu kém, nhất là các đồng chí chủ trì cấp xã; đồng thời luân chuyển để rèn luyện, thử thách cán bộ, công chức.

**4.** Cán bộ luân chuyển nói chung phải đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện theo Quy định số 1198-QĐ/TU, ngày 16/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, có năng lực, uy tín, triển vọng phát triển, được quy hoạch giữ các chức vụ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

**5.** Việc luân chuyển cán bộ phải có kế hoạch cụ thể và có lộ trình phù hợp trong từng giai đoạn, không cầu toàn, chủ quan, nóng vội, đảm bảo làm đến đâu chắc đến đó; tạo môi trường, điều kiện cho cán bộ luân chuyển phát huy năng lực, sở trường, chuyên môn, rèn luyện, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn; đồng thời, có quy định quản lý, giám sát đối với cán bộ luân chuyển.

**6.** Việc xem xét, bố trí cán bộ đi luân chuyển và sau luân chuyển phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, tình hình thực tiễn; kết quả đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, bằng sản phẩm và kết quả cụ thể gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và nhận xét, đánh giá cán bộ của cấp có thẩm quyền. Đối với cán bộ đi luân chuyển, phải đánh giá được kết quả, sản phẩm cụ thể. Trường hợp cơ quan nơi cán bộ đang công tác thực sự có nhu cầu bổ sung cán bộ đó vào các chức danh lãnh đạo, quản lý cao hơn thì không xem xét đưa cán bộ đi luân chuyển.

### **III. Phạm vi, đối tượng luân chuyển**

#### **1. Phạm vi**

Luân chuyển từ cấp tỉnh về cấp huyện và ngược lại; luân chuyển từ cấp huyện này sang cấp huyện khác; luân chuyển từ cấp huyện về cơ sở và ngược lại; luân chuyển giữa các cơ quan, đơn vị khối đảng, nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước.

#### **2. Đối tượng**

- Cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng, trong quy hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, cụ thể:

+ Luân chuyển cán bộ trẻ cấp trưởng phòng công tác tại các cơ quan cấp tỉnh bố trí giữ chức vụ ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện, phó chủ tịch ủy ban nhân dân huyện; luân chuyển cán bộ trẻ giữ chức vụ ủy viên ban

thường vụ cấp ủy cấp huyện, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện bố trí giữ chức vụ phó giám đốc sở, ngành và tương đương cấp tỉnh;

+ Luân chuyển cán bộ trẻ cấp trưởng phòng từ cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh giữ chức vụ cấp phó sở, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước và ngược lại.

+ Luân chuyển cán bộ cấp phó phòng hoặc chuyên viên cấp tỉnh, trưởng phòng, phó trưởng phòng cấp huyện bố trí làm chủ trì cấp xã và ngược lại.

#### **IV. Tiêu chuẩn đối với cán bộ luân chuyển**

- Cán bộ luân chuyển phải đảm bảo tiêu chuẩn chung theo Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; cơ bản phải đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo Quy định số 1198-QĐ/TU, ngày 16/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Có trình độ chuyên môn đại học chính quy trở lên; cán bộ luân chuyển giữa các ban, sở, ngành, đoàn thể cấp tỉnh, cán bộ cấp tỉnh luân chuyển về cấp huyện và ngược lại phải dưới 40 tuổi; cán bộ cấp tỉnh, cấp huyện luân chuyển về cấp xã phải dưới 35 tuổi.

- Có năng lực thực tiễn xuất sắc thể hiện ở kết quả, sản phẩm công tác của cán bộ từ khi được tuyển dụng vào công chức đến nay (ưu tiên cán bộ có các công trình nghiên cứu, đề án, đề tài khoa học cấp tỉnh trở lên đã được ứng dụng trong thực tiễn; cán bộ nữ và cán bộ được kết nạp đảng tại trường trung học phổ thông hoặc đại học; quá trình công tác được các cấp, các ngành cấp trên tặng bằng khen).

- Trước khi được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức vụ luân chuyển phải có ít nhất 5 năm liên tục được xếp loại đảng viên, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 1 năm trở lên được xếp loại công chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện chung nêu trên, cán bộ luân chuyển phải đáp ứng một trong hai tiêu chuẩn, điều kiện sau:

(1). Tốt nghiệp đại học loại giỏi trở lên ở các trường công lập hoặc trường dân lập có chất lượng hàng đầu trong nước hoặc nước ngoài, nhưng phải được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật.

(2). Tốt nghiệp đại học loại khá trở lên ở các trường công lập hoặc trường dân lập có chất lượng hàng đầu trong nước hoặc nước ngoài, nhưng phải được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật; đồng thời phải đạt giải ba trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh hoặc đạt giải trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia, quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên và khoa học xã hội trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông.

## **V. Quy trình luân chuyển**

**Bước 1:** Ban Tổ chức Tỉnh ủy rà soát, khảo sát, lập danh sách cán bộ bảo đảm các tiêu chuẩn, điều kiện nêu trên; rà soát, đánh giá tình hình, năng lực, trình độ, uy tín của các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện, các phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp phó các ban, sở, ngành cấp tỉnh, bí thư, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã và nhu cầu luân chuyển cán bộ tại các địa phương, cơ quan, đơn vị, tổng hợp báo cáo Thường trực Tỉnh ủy xem xét, thống nhất.

**Bước 2:** Thường trực Tỉnh ủy họp, thảo luận thống nhất trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét cho chủ trương về nhân sự dự kiến luân chuyển. Thông báo chủ trương cho cán bộ và cơ quan nơi đi, nơi đến của cán bộ để thực hiện quy trình nhân sự.

**Bước 3:** Ban Tổ chức Tỉnh ủy làm việc với cơ quan nơi đi, nơi đến của cán bộ để thông báo chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; gặp gỡ, trao đổi với cán bộ dự kiến luân chuyển; tổng hợp kết quả nhận xét, đánh giá 5 năm gần nhất của cơ quan có thẩm quyền đối với cán bộ dự kiến luân chuyển; gửi văn bản lấy ý kiến thẩm định nhân sự của các cơ quan liên quan.

**Bước 4:** Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp báo cáo trình Thường trực Tỉnh ủy xem xét và trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết nghị về nhân sự luân chuyển. Thông báo chủ trương luân chuyển cán bộ cho cơ quan có thẩm quyền.

**Bước 5:** Cơ quan tham mưu tổ chức - cán bộ trình cấp có thẩm quyền xem xét ra quyết định luân chuyển cán bộ (theo phân cấp quản lý).

## **VI. Tổ chức thực hiện**

- Kết luận về chủ trương luân chuyển cán bộ trẻ được quy hoạch các chức vụ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý là một nội dung quan trọng trong Đề án tổng thể về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán

bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Việc luân chuyển cán bộ trẻ ở cấp tỉnh bố trí giữ các chức vụ ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện, cán bộ chủ chốt cấp xã và ngược lại; luân chuyển giữa các ban, sở, ngành cấp tỉnh và ngược lại được tiến hành thường, xuyên, liên tục, lâu dài trong cả hệ thống chính trị.

- Trước mắt, giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy khảo sát, đánh giá tình hình cán bộ dự kiến luân chuyển, nhu cầu và thực tế tình hình cán bộ cấp huyện hiện nay để tham mưu xây dựng luân chuyển một số cán bộ trẻ, đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện (ưu tiên luân chuyển cán bộ có tiêu chuẩn cao trước) về công tác tại cấp huyện, cấp xã trước đại hội đảng bộ, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Về lâu dài, Ban Thường vụ Tỉnh ủy sẽ nghiên cứu ban hành Quy định luân chuyển cán bộ để thực hiện thống nhất, đồng bộ trong cả hệ thống chính trị.

- Trên cơ sở Kết luận, các đảng đoàn, ban cán sự đảng, các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị cụ thể hóa thành kế hoạch luân chuyển cán bộ hằng năm theo phân cấp quản lý.

- Quá trình thực hiện Kết luận nếu phát sinh những khó khăn, bất cập, Ban Thường vụ Tỉnh ủy sẽ điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:

- BTC Trung ương, Bộ Nội vụ (b/c),
- Các ban Đảng, UBKT, Văn phòng TU,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**(Đã ký)**

**Hoàng Trung Dũng**

