|  |  |
| --- | --- |
| **ĐẠI HỘI** **CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ** **VĂN PHÒNG TỈNH ỦY****LẦN THỨ V, NHIỆM KỲ 2023 - 2028****\*****DỰ THẢO** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Hà Tĩnh, ngày….tháng 4 năm 2023* |

**BÁO CÁO**

**CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ VĂN PHÒNG TỈNH ỦY, NHIỆM KỲ 2017 - 2022 TẠI ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Nhiệm kỳ qua, thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh ủy lần thứ IV, nhiệm kỳ 2017 - 2022 trong bối cảnh đất nước diễn ra nhiều sự kiện chính trị trọng đại: Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam, 75 năm Ngày thành lập nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 65 năm Bác Hồ về thăm Hà Tĩnh, đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026. Đây là điều kiện thuận lợi để Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh ủy phát huy vai trò, trách nhiệm, phát động và tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả. Tuy vậy, do ảnh hưởng nặng nề của thiên tai, lũ lụt, đại dịch Covid-19 bùng phát, kéo dài, giá cả thị trường tăng cao, các thế lực thù địch không ngừng xuyên tạc chống phá trên không gian mạng... đã tác động không nhỏ đến đời sống, tư tưởng của cán bộ, đoàn viên và tiến độ triển khai, thực hiện các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn Viên chức tỉnh, Đảng uỷ Văn phòng Tỉnh ủy, sự phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi của lãnh đạo chuyên môn, cán bộ, đoàn viên Công đoàn Văn phòng Tỉnh ủy đã nổ lực phấn đấu, từng bước đổi mới phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động, tổ chức thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ, đạt nhiều kết quả tích cực, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Để đánh giá tình hình hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ qua, đồng thời đề ra phương hướng, nhiệm vụ cho nhiệm kỳ tới, tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh ủy trình Đại hội kết quả hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022; mục tiêu, phương hướng, nhiệm kỳ 2023 - 2028, như sau:

**Phần thứ nhất**

**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

**VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

**VĂN PHÒNG TỈNH ỦY NHIỆM KỲ 2017 - 2022**

**I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh uỷ hiện có 45 đoàn viên (trong đó có 19 đoàn viên nữ), sinh hoạt ở 04 Tổ công đoàn, gồm: Tổng hợp, Quản trị - Tài chính, Hành chính - Lưu trữ, Cơ yếu - Công nghệ thông tin; về trình độ chuyên môn: Tiến sĩ: 01 đồng chí (chiếm tỷ lệ 2.23%); Thạc sĩ: 14 đồng chí (chiếm tỷ lệ 32,56%), Đại học 23 đồng chí (chiếm tỷ lệ 51,16%), Cao đẳng: 02 đồng chí (chiếm tỷ lệ 4,65%); số còn lại là trung cấp kỹ thuật, nhân viên phục vụ; về trình độ chính trị: Cử nhân và cao cấp: 20 đồng chí (chiếm tỷ lệ 46,51%); Trung cấp: 11 đồng chí (chiếm tỷ lệ 25%). Cán bộ đoàn viên là đảng viên 44/45 đồng chí (chiếm tỷ lệ 97,7%). Lương bình quân của cán bộ, đoàn viên tại thời điểm hiện nay là 11,1 triệu đồng/người/tháng.

Trong nhiệm kỳ 2017 - 2022, số lượng cán bộ đoàn viên có sự thay đổi cơ bản, nhất là giữa nhiệm kỳ, trong giai đoạn thực hiện mô hình Văn phòng phục vụ chung cấp ủy và các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy đi vào hoạt động (4/2019 - 9/2021) cụ thể: Tiếp nhận 16 đoàn viên, chuyển đi 11 đoàn viên, nghỉ chế độ 06 đoàn viên; kết nạp 03 đoàn viên mới.

Nhìn chung, cán bộ, đoàn viên an tâm, phấn khởi, đoàn kết gắn bó, gương mẫu, nhiệt tình trong công tác, tận tụy, trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, luôn tin tưởng và chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI, NHIỆM KỲ 2017-2022**

**1. Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, đoàn viên, công chức, người lao động**

- Phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, Công đoàn luôn chủ động, tích cực tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chuyên môn quan tâm, chăm lo đời sống của cán bộ, công chức, người lao động; xây dựng khối đoàn kết, tạo sự đồng thuận cao trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Ban Chấp hành Công đoàn luôn quan tâm, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, kịp thời thăm hỏi, động viên, chia sẻ, trả lời những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên.

- Hằng năm, Công đoàn đã chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị cán bộ công chức đảm bảo nội dung theo quy định và chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn Viên chức tỉnh; thông qua Hội nghị, cán bộ, công chức tích cực tham gia thảo luận, trao đổi, kiến nghị nhiều nội dung quan trọng trong việc xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch công tác, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao đời sống của cán bộ, đoàn viên, góp phần xây dựng cơ quan đoàn kết, thống nhất thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chuyên môn đề ra.

- Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, đoàn viên theo các quy định của Đảng và Nhà nước; phát huy cao vai trò của Công đoàn là thành viên các Hội đồng của cơ quan như: Xem xét định mức chi tiêu của đơn vị, chế độ làm thêm giờ, nghỉ phép, ốm đau, thai sản, tiền lương, tiền thưởng, thi đua khen thưởng, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ[[1]](#footnote-1).

- Tích cực tham mưu cấp ủy, phối hợp với chuyên môn tổ chức cho cán bộ, đoàn viên tham quan, học tập kinh nghiệm, hành hương về các địa chỉ đỏ trong và ngoài tỉnh; tổ chức gặp mặt, nghỉ dưỡng hằng năm nhân ngày gia đình Việt Nam. Phối hợp với Đoàn Thanh niên, Cựu chiến binh tổ chức các hoạt động vui chơi, tặng quà cho các cháu thiếu niên, nhi đồng là con cán bộ trong cơ quan nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6 và Tết Trung thu; gặp gỡ, tặng quà cho chị em phụ nữ nhân ngày 8/3, 20/10; tặng quà, thăm hỏi động viên cán bộ, hội viên hội cựu chiến binh và thân nhân của cán bộ, đoàn viên nhân ngày 27/7… Quan tâm và thực hiện tốt chế độ thăm hỏi, hiếu hỷ, trợ cấp cho cán bộ, đoàn viên trong cơ quan; chúc tết, mừng thọ các cụ là bố mẹ nội ngoại các gia đình cán bộ, công chức[[2]](#footnote-2).

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên tích cực tham gia hỗ trợ công tác phòng, chống dịch Covid-19, lũ lụt và công tác an sinh xã hội. Cán bộ, đoàn viên đã phát huy tinh thần xung kích, vì cộng đồng, hưởng ứng các phong trào phát động của Công đoàn, tham gia đóng góp kinh phí ủng hộ Quỹ phòng, chống Covid-19; quyên góp, ủng hộ đồng bào miền Nam bị ảnh hưởng do dịch Covid-19; phối hợp tham gia các đoàn công tác động viên, thăm hỏi, trao quà cho các lực lượng chức năng tại các chốt kiểm soát giao thông và các khu cách ly tập trung của tỉnh[[3]](#footnote-3). Đặc biệt, công đoàn và chuyên môn Văn phòng Tỉnh ủy đã chia sẻ, đóng góp ngày công lao động, dọn dẹp nhà cửa, ủng hộ kinh phí hơn 30 triệu đồng giúp 04 đình cán bộ, đoàn viên trong cơ quan ảnh hưởng nặng nề do lũ lụt năm 2020; động viên, thăm hỏi và hỗ trợ mỗi gia đình 1.000.000 để bồi dưỡng, phục hồi sức khỏe sau khi bị nhiễm Covid-19.

- Kịp thời vận động cán bộ, đoàn viên hưởng ứng tích cực các hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện, đóng góp đầy đủ các loại Quỹ do các cấp, các ngành phát động, kêu gọi, như: Quỹ “Xã hội Công đoàn”, Quỹ “ Ngày vì người nghèo”, Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, Quỹ “Bảo trợ trẻ em”... Đặc biệt, hằng năm phối hợp với Công đoàn khối các cơ quan Đảng duy trì tổ chức Chương trình Tết Sum vầy tại Trung tâm Bảo trợ xã hội và người có công tỉnh vào dịp Tết Nguyên đán.

**2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động về đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và của tổ chức công đoàn**

- Công đoàn luôn bám sát sự chỉ đạo của Đảng ủy, chuyên môn để tổ chức cho 100% cán bộ, đoàn viên tham gia học tập và quán triệt đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của tổ chức công đoàn cấp trên. Tuyên truyền hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, kết quả phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, nhất là chương trình xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, giảm nghèo bền vững, phòng, chống thiên tai, đại dịch Covid-19, xây dựng cơ quan công sở văn minh.

- Vận động cán bộ, đoàn viên thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; tổ chức thực hiện thường xuyên việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Kết luận số 29-KL/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và Công văn số 1567-CV/TU, ngày 16/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; triển khai nhiều đợt sinh hoạt chuyên đề đảm bảo thực chất, hiệu quả với nhiều nội dung phong phú, đa dạng[[4]](#footnote-4). Tổ chức cho 100% cán bộ, đoàn viên ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Quan tâm phối hợp, kiến nghị đề xuất biểu dương, vinh danh các gương điển hình tiên tiến về học tập và làm theo Bác, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, tác động tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan[[5]](#footnote-5).

- Công tác tuyên truyền qua các phương tiện thông tin đại chúng được đẩy mạnh. Tăng cường ứng dụng mạng xã hội, tạo lập các nhóm Zalo để tuyên truyền các thông tin hoạt động, đôn đốc thực hiện các phong trào, nhắc nhở, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ trong cơ quan và các tổ chức đoàn thể. Với vai trò là cơ quan chủ quản Trang Thông tin điện tử của Đảng bộ tỉnh, ngoài việc đảm bảo hệ thống hoạt động thường xuyên, liên tục, cán bộ, đoàn viên Công đoàn Văn phòng Tỉnh uỷ luôn đóng vai trò chủ chốt trong việc viết, biên tập, cập nhật tin, bài phản ánh các hoạt động trong tỉnh để đăng tải kịp thời, đầy đủ. Trong nhiệm kỳ, đã phối hợp lựa chọn đăng tải gần 1.500 tin, bài của các cộng tác viên, chọn lọc, cập nhật 4.800 bài viết chuyên đề từ các báo điện tử; hơn 1.600 văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy, phục vụ 2.500.000 lượt truy cập Trang Thông tin điện tử của Đảng bộ tỉnh.

- Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao luôn được Công đoàn quan tâm tổ chức với nhiều hình thức đa dạng, phong phú. Hằng năm, phối hợp với Công đoàn Khối các cơ quan Đảng tổ chức các giải bóng chuyền hơi nam nữ kết hợp, giải bóng chuyền đệm nam, giải bóng chuyền hơi nữ... Cán bộ, đoàn viên tham gia tích cực các hoạt động, tập luyện và thi đấu đạt kết quả cao trong phong trào thể dục, thể thảo. Kết quả nổi bật là: Đạt giải nhất môn bóng chuyền hơi Nam - Nữ kết hợp do Công đoàn Khối tổ chức (năm 2018, 2022); đạt giải nhất môn bóng chuyền Nam do Báo Hà Tĩnh tổ chức nhân Kỷ niệm 50 năm Ngành Kiểm tra Đảng (năm 2018); đạt giải nhất Khối Đảng và giải Khuyến khích Khối các cơ quan tỉnh tại *"Hội thi cán bộ kiểm tra cơ sở giỏi năm 2018"*. Ngoài ra, vận động cán bộ, đoàn viên tích cực tham gia nhiều cuộc thi do Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, công đoàn cấp trên và các ngành phát động, tổ chức[[6]](#footnote-6).

**3. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn**

- Tích cực tranh thủ ý kiến chỉ đạo của cấp ủy, phối hợp với chuyên môn để triển khai, tổ chức các hoạt động của Công đoàn. Trên cơ sở kế hoạch hoạt động tháng, quý, năm của Công đoàn cấp trên, Ban Chấp hành Công đoàn đã cụ thể hóa các nội dung, tổ chức họp bàn, thống nhất cách thức triển khai, thời gian thực hiện và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, các tổ Công đoàn. Cùng với lãnh đạo chuyên môn tham gia tích cực công tác quản lý, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, kỷ luật kỷ cương hành chính, xây dựng cơ quan công sở văn minh. Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong cơ quan, xây dựng cơ quan công sở văn minh xanh - sạch - đẹp, bố trí nơi làm việc gọn gàng ngăn nắp, tiết kiệm điện nước, văn phòng phẩm, xăng xe và các khoản chi khác.

- Nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn từng bước đổi mới; chú trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt Ban Chấp hành, sinh hoạt các tổ công đoàn. Cán bộ công đoàn tham gia đầy đủ các cuộc hội nghị, tập huấn do công đoàn cấp trên tổ chức, đáp ứng yêu cầu nâng cao kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ trong tổ chức hoạt động công đoàn; chế độ thông tin, báo cáo thực hiện đầy đủ, đúng thời gian quy định.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực; hằng năm Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn xây dựng kế hoạch đào tạo, cử cán bộ tham gia các lớp nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị. Nhiệm kỳ qua, đã cử 08 đồng chí tham gia đào tạo cao cấp lý luận chính trị, 07 đồng chí đào tạo trung cấp lý luận chính trị; 08 đồng chí đào tạo Thạc sĩ; 06 đồng chí tham gia bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính; kiện toàn, bổ sung 01 đồng chí Chủ tịch, 01 đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn[[7]](#footnote-7).

- Vận động cán bộ, đoàn viên phát huy tinh thần trách nhiệm, trí tuệ tham gia góp ý, phản biện các dự thảo chủ trương, cơ chế, chính sách, chương trình, đề án phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, các dự án luật, các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật… Việc thực hiện quy chế phối hợp giữa Công đoàn với chuyên môn được triển khai nghiêm túc, hiệu quả. Hằng năm, tại Hội nghị cán bộ, công chức đã đánh giá kết quả thực hiện, đồng thời rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế sát với yêu cầu thực tiễn, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, hoạt động công đoàn và nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

- Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân có nhiều đổi mới, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến cán bộ, công chức, đoàn viên theo quy chế, quy định của cơ quan; tổ chức giám sát việc mua sắm tài sản, trang thiết bị tại cơ quan.

**4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, đoàn viên**

**-** Phong trào thi đua yêu nước trong 5 năm qua được Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức, phát động sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên với nhiều nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, hướng đến thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan và hoạt động của tổ chức Công đoàn, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, xây dựng cơ quan văn hóa; Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức “Trung thành, Trách nhiệm, Liêm chính, Sáng tạo”… gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Qua các phong trào thi đua yêu nước, cán bộ, đoàn viên đã thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đặc biệt là phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tham mưu, thẩm định trình Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo trên tất cả các lĩnh vực[[8]](#footnote-8).

- Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hà Tĩnh thi đua thực hiện Văn hóa công sở” được Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện có hiệu quả. Công đoàn chủ trì giám sát việc thực hiện văn hóa công sở của đoàn viên về tác phong, lề lối làm việc, trang phục và việc chấp hành các nội quy, quy chế của cơ quan. Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải tiến phương pháp làm việc; phối hợp với chuyên môn xây dựng, ban hành và thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế của cơ quan; quan tâm sắp xếp phòng làm việc hợp lý, ngăn nắp, gọn gàng, đảm bảo vệ sinh cơ quan luôn sạch, đẹp… Năm 2022, được Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen cho tập thể Văn phòng Tỉnh ủy và 01 cá nhân trong phong trào thi đua thực hiện Văn hóa công sở.

- Phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" đã thực sự góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Trong nhiệm kỳ, cán bộ, đoàn viên đã chủ trì xây dựng gần 100 đề tài, sáng kiến kinh nghiệm của cá nhân để áp dụng vào thực tiễn công tác; có hơn 20 sáng kinh nghiệm đăng tải, cập nhật trên hệ thống Chương trình "75 nghìn sáng kiến" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Phong trào hiến máu nhân đạo được cán bộ, đoàn viên tích cực tham gia hưởng ứng theo các đợt kêu gọi của Công đoàn viên chức.

- Quan tâm động viên, khuyến khích cán bộ, đoàn viên tham gia học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, được các cấp các ngành ở tỉnh và Trung ương ghị nhận, đánh giá cao. Trong nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy bổ nhiệm 02 đồng chí lãnh đạo Văn phòng; cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn Văn phòng Tỉnh ủy bổ nhiệm 04 đồng chí Trưởng phòng, 07 đồng chí Phó Trưởng phòng, điều động, luân chuyển cán bộ giữa các phòng đối với 05 cán bộ, đoàn viên.

- Thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới và phong trào thi đua “Cả tỉnh chung sức xây dựng tỉnh Hà Tĩnh đạt chuẩn nông thôn mới, giai đoạn 2021 - 2025”, Công đoàn đã vận động cán bộ, đoàn viên cơ quan tích cực tham gia. Trong nhiệm kỳ, Văn phòng Tỉnh ủy được Ủy ban nhân dân tỉnh giao đỡ đầu 03 xã xây dựng nông thôn mới[[9]](#footnote-9). Cùng với các đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch, huy động nguồn lực hỗ trợ các xã, thôn thực hiện nhiều công trình, phần việc ý nghĩa[[10]](#footnote-10), hiện nay đang tiếp tục tập trung huy động nguồn lực hỗ trợ Thôn 5 xã Hà Linh (huyện Hương Khê) sớm về đích xây dựng nông thôn mới.

- Cùng với việc phát động và tổ chức các phong trào thi đua, Công đoàn luôn coi trọng đánh giá, xây dựng điển hình tiên tiến; tổ chức sơ kết, tổng kết và đề xuất biểu dương, khen thưởng kịp thời. Từ năm 2017 đến nay, tập thể Văn phòng Tỉnh ủy được Ủy ban nhân dân tỉnh tặng cờ thi đua vào các năm: 2017, 2018, 2020, được Chủ tịch nước tặng Huân chương lao động hạng Nhất (năm 2022); 01 cá nhân được tặng thưởng Huân chương lao động hạng Nhì; 11 lượt cá nhân cán bộ, đoàn viên được nhận Bằng khen của các cơ quan Trung ương và nhiều danh hiệu khác; Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh ủy nhiều năm liền được Công đoàn Viên chức tỉnh công nhận đơn vị vững mạnh xuất sắc; Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 05 cán bộ, đoàn viên; Công đoàn viên chức tỉnh tặng Giấy Khen cho 20 cán bộ, đoàn viên. Năm 2022, tại Hội nghị tổng kết phong trào thi đua thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp giai đoạn 2017-2022, tập thể Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh ủy được Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen, Công đoàn Viên chức biểu dương 01 cá nhân có thành tích tiêu biểu.

**5. Công tác vận động nữ cán bộ, công chức**

- Năm năm qua, các phong trào thi đua trong nữ cán bộ cơ quan Văn phòng Tỉnh ủy tiếp tục có sức lan tỏa, phát triển sâu, rộng được đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên tích cực hưởng ứng. Hằng năm, Ban Nữ công đã xây dựng chương trình hoạt động theo hướng dẫn, chỉ đạo của Ban Nữ công Công đoàn Viên chức tỉnh; tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ cán bộ, công chức gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; tăng cường công tác tham mưu cho cấp ủy để giới thiệu Nữ đoàn viên tiêu biểu đưa vào quy hoạch, bồi dưỡng, đào tạo và đề bạt cán bộ nữ tham gia các chức vụ quản lý trong cơ quan[[11]](#footnote-11).

- Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, có ý nghĩa như: Mít-tinh gặp mặt, tặng quà, sinh hoạt các chuyên đề về bình đẳng giới, Luật hôn nhân gia đình, Pháp lệnh dân số Kế hoạch hoá gia đình, tổ chức tham quan, hành hương về một số địa chỉ đỏ trong, ngoài tỉnh, tổ chức nhiều đợt tặng quà cho các đối tượng có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Năm 2021, tổ chức giao lưu văn hóa, văn nghệ và tặng 39 suất quà, kịp thời động viên các chị em mang thai được tỉnh hỗ trợ đưa về từ miền Nam để cách ly Covid - 19 tại Trường Đại học Hà Tĩnh.

- Trong nhiệm kỳ, Nữ công Văn phòng Tỉnh ủy đã thành lập và duy trì hoạt động của Câu lạc bộ dân vũ, đội bóng chuyền hơi nữ tham gia giao lưu, thi đấu trong và ngoài cơ quan.

- Những kết quả đạt được đã khẳng định vai trò to lớn của phụ nữ trong các hoạt động chuyên môn, nghiên cứu khoa học, xây dựng gia đình no ấm hạnh phúc, góp phần quan trọng vào sự phát triển chung của tỉnh nhà.

**6. Công tác kiểm tra, giám sát; tài chính công đoàn**

- Công đoàn đã bám sát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chương trình hoạt động toàn khóa và hằng năm của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Viên chức tỉnh, vận dụng vào điều kiện cụ thể của cơ quan để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra. Quan tâm kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, nghị quyết, công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn, góp phần tích cực vào việc nâng cao ý thức, trách nhiệm chấp hành các quy định của Công đoàn.

- Bám sát các chủ trương, chính sách, quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn Viên chức tỉnh về công tác quản lý tài chính công đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn luôn quan tâm chỉ đạo thực hiện theo đúng quy định, việc lập dự toán và quyết toán tài chính đúng niên độ kế toán, đảm bảo kinh phí để chi cho các hoạt động công đoàn trên tinh thần tiết kiệm, tập trung tranh thủ các nguồn kinh phí hỗ trợ đảm bảo phục vụ tốt các hoạt động của công đoàn.

***- Tổng thu tài chính của nhiệm kỳ là: 2.113.000.000đ***

*Trong đó:*

+ Thu đoàn phí là: 190.706.000đ

+ Công đoàn cấp trên là: 189.100.000đ

+ Thu khác là: 1.733.621.000đ

***- Tổng chi của nhiệm kỳ là: 1.919.980.000đ***

*Trong đó:*

+ Chi cho hoạt động phong trào là: 45.502.000đ

+ Chi cho đoàn viên gồm: lễ tết, thăm hỏi, hỗ trợ tham quan, học tập kinh nghiệm và các khoản chi khác là: 1.828.384.000đ

+ Chi phụ cấp Ban Chấp hành: 46.095.000đ

***- Số dư đến ngày 31/12/2022 là: 193.440.000đ***

**7. Công tác chỉ đạo, điều hành**

- Để chỉ đạo, điều hành thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Đại hội Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2017 - 2022, Ban Chấp hành Công đoàn luôn bám sát chương trình toàn khóa, quy chế hoạt động, xây dựng kế hoạch cụ thể hằng năm; thường xuyên báo cáo cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn để có sự chỉ đạo, định hướng trong thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo tập trung, dân chủ trong điều hành công việc.

- Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên phối hợp chuyên môn, báo cáo kịp thời với cấp ủy trong việc tổ chức thực hiện các hoạt động phong trào, định hướng nội dung hoạt động, kiện toàn tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng đóng góp ý kiến, phản biện trong các cuộc hội nghị của cơ quan.

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục góp phần xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, nâng cao đạo đức công vụ, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đoàn viên. Vận động đoàn viên tích cực học tập, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ để hoàn thành tốt nhiệm vụ, phát huy đoàn kết, tinh thần tương thân, tương ái.

- Công tác xây dựng và phát triển Công đoàn cơ sở vững mạnh được quan tâm. Hằng năm, cán bộ Công đoàn được tham gia tập huấn về công tác nghiệp vụ Công đoàn do Công đoàn cấp trên tổ chức. 100% cán bộ, đoàn viên tham gia đầy đủ các hoạt động của công đoàn.

- Thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, đoàn viên, tăng cường công tác giám sát việc thực hiện pháp luật, chế độ, chính sách đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động. Thực hiện quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành Công đoàn với thủ trưởng cơ quan, tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chuyên môn cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống, tạo điều kiện cho cán bộ, đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị, nghiệp vụ chuyên môn.

- Hằng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị cán bộ công chức đảm bảo chất lượng, đúng quy trình; vận động 100% đoàn viên hưởng ứng, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện; tỷ lệ đoàn viên đạt danh hiệu lao động tiên tiến và chiến sỹ thi đua cơ sở hằng năm đều đạt và vượt so với chỉ tiêu đề ra. Xếp loại Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh uỷ hằng năm đều đạt vững mạnh và vững mạnh xuất sắc.

- Các phong trào thi đua do Công đoàn cấp trên phát động được Công đoàn cơ sở cụ thể hóa thành các phong trào thi đua thiết thực, sát với yêu cầu nhiệm vụ và tính đặc thù tại cơ quan Văn phòng Tỉnh uỷ; góp phần thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị trong cơ quan.

**2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

***2.1. Tồn tại, hạn chế***

- Nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn chưa đáp ứng yêu cầu. Một số phong trào thi đua do Công đoàn tổ chức phát động thiếu tính đột phá, chưa có chiều sâu; một số kế hoạch hoạt động đề ra nhưng chỉ đạo chưa quyết liệt nên chất lượng chưa cao.

- Triển khai một số chương trình hoạt động Công đoàn chưa đồng đều, chưa phát huy sức mạnh tổng hợp của cán bộ, công chức trong cơ quan.

- Việc tổ chức cho đoàn viên tham quan, nghỉ dưỡng, giao lưu trao đổi nghiệp vụ chưa đáp ứng được nguyện vọng của cán bộ, công chức.

- Việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ, công chức, người lao động chưa đảm bảo kế hoạch đề ra.

***2.2. Nguyên nhân***

*- Nguyên nhân khách quan*

Do ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19, thiên tai, lũ lụt cùng với những tác động khó khăn nền kinh tế trong nước, của tỉnh đã ảnh hưởng đến phong trào và hoạt động công đoàn.

Các vấn đề chung của toàn xã hội như: tiền lương, thu nhập, an sinh xã hội, tham nhũng, tiêu cực, an toàn thực phẩm, an toàn giao thông, đất ở, nhà ở... vẫn đang là những vấn đề trăn trở, ảnh hưởng đến đời sống, tâm tư, nguyện vọng của một bộ phận cán bộ, đoàn viên và phong trào trong hoạt động Công đoàn đối với cán bộ, đoàn viên.

*- Nguyên nhân chủ quan*

Chưa có nhiều đổi mới, sáng tạo trong các hoạt động của Công đoàn.

Ban Chấp hành Công đoàn thực hiện nhiệm vụ chưa đều tay, công việc chuyên môn nhiều, chưa dành nhiều thời gian tìm tòi, nghiên cứu, đổi mới những nội dung hoạt động, nhất là những hoạt động phong trào mang tính đặc thù, màu sắc riêng của cơ quan Văn phòng Tỉnh ủy.

Một số cán bộ, đoàn viên chưa thật sự nhiệt tình, trách nhiệm, chưa thể hiện hết khả năng, tâm huyết trong các hoạt động, nên ít nhiều ảnh hưởng đến kết quả hoạt động phong trào chung.

Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân chưa có các giải pháp phù hợp trong hoạt động.

**IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

1. Nắm vững quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chức năng, nhiệm vụ của Văn phòng Tỉnh uỷ và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, vận dụng sáng tạo vào điều kiện cụ thể của cơ quan để đề ra chương trình hoạt động có hiệu quả thiết thực, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên.

2. Thường xuyên tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn Viên chức tỉnh, cấp uỷ đảng, lãnh đạo chuyên môn, đồng thời phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể và các công đoàn bạn để tổ chức tốt hoạt động các phong trào đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của cán bộ, đoàn viên.

3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, làm tốt công tác tập hợp đoàn viên, thường xuyên đổi mới nội dung sinh hoạt, nhất là sinh hoạt chuyên đề.

4. Chú trọng công tác tuyên truyền giáo dục, phát động các phong trào thi đua gắn với kiểm tra, đánh giá, phân loại cán bộ, sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời.

5. Xác định đúng vai trò của người cán bộ Công đoàn, nhất là đồng chí Chủ tịch Công đoàn, các đồng chí Tổ trưởng các tổ Công đoàn bộ phận; đây là nhân tố quyết định đến thành công và phát triển của tổ chức Công đoàn, vì vậy cần xây dựng quy hoạch, lựa chọn những đoàn viên có năng lực, trình độ, nhiệt tình để bồi dưỡng trở thành cán bộ công đoàn kế cận.

**Phần thứ hai**

**MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ**

**NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

**I . MỤC TIÊU TỔNG QUÁT**

**1. Dự báo tình hình 5 năm tới**

Nhiệm kỳ 2023 - 2028, trong bối cảnh tỉnh nhà triển khai thực hiện nhiều nhiệm vụ lớn, tập trung hoàn thiện các tiêu chí đạt chuẩn tỉnh nông thôn mới vào năm 2025, triển khai Quy hoạch tỉnh Hà Tĩnh thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 và các dự án trọng điểm, tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020 - 2025, chỉ đạo, tổ chức đại hội đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030... đặt ra yêu cầu mới đối với Văn phòng Tỉnh ủy trong việc tham mưu, phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và nhiều thách thức đối với hoạt động Công đoàn, nhất là trong đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động, khơi dậy phong trào thi đua trong cán bộ, công chức, người lao động, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan Văn phòng Tỉnh ủy.

**2. Mục tiêu tổng quát**

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với tình hình và chức năng, nhiệm vụ của cơ quan Văn phòng Tỉnh ủy. Nâng cao đạo đức công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương gắn với thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Bám sát nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh, của cơ quan và tổ chức Công đoàn để triển khai phát động và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước; tích cực xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần quan trọng xây dựng cơ quan đoàn kết, phát triển, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị được giao.

**3. Chỉ tiêu chủ yếu**

1. Phấn đấu 100% đoàn viên cam kết thực hiện có hiệu quả việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/ĐUK của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh về văn hóa công sở. Giữ vững danh hiệu đơn vị văn hóa cấp tỉnh.

2. Hằng năm, Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức đúng quy định, đảm bảo chất lượng, đúng kế hoạch và chỉ đạo của Công đoàn cấp trên.

3. Hằng năm, 100% cán bộ, công chức, nhân viên lao động đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, trong đó 15% được công nhận “Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở”.

4. Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, đào tạo nghiệp vụ công tác Công đoàn; thực hiện kịp thời, có hiệu quả các nhiệm vụ, kế hoạch công tác của Công đoàn cấp trên; 100% gia đình cán bộ, công chức người lao động đạt danh hiệu gia đình văn hóa; 100% Nữ cán bộ, công chức đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

5. Phấn đấu hằng năm có từ 15 - 20 sáng kiến kinh nghiệm, đề tài của cán bộ, công chức được Hội đồng xét sáng kiến Văn phòng Tỉnh ủy công nhận đưa vào áp dụng thực tiễn trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, trong đó, có từ 01 - 02 sáng kiến được cấp trên công nhận.

6. Vận động đoàn viên hưởng ứng, thực hiện tốt các hoạt động nhân đạo từ thiện, thực hiện đóng góp, xây dựng quỹ “Xã hội Công đoàn” đạt chỉ tiêu đề ra.

7. Công đoàn cơ sở Văn phòng Tỉnh ủy đạt vững mạnh cả nhiệm kỳ.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU.**

**1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động chăm lo lợi ích đoàn viên và người lao động.**

- Quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho cán bộ đoàn viên, các chính sách liên quan đến người lao động. Hằng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức đảm bảo quy trình, nội dung, chất lượng theo quy định và hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

- Phát huy vai trò là thành viên của các hội đồng được thành lập tại cơ quan, giám sát việc thực hiện các chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, người lao động; kiểm tra, giám sát trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; đặc biệt là việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức hằng năm. Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đúng chức trách nhiệm vụ.

- Tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chuyên môn làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ tạo sự đồng thuận, thống nhất, đoàn kết cao trong cơ quan.

- Vận động đoàn viên hưởng ứng các hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện do các cấp, các ngành phát động. Kịp thời thăm hỏi động viên đối với đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn.

**2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động trong cán bộ, công chức**

- Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục chính trị theo hướng phát huy tính sáng tạo, tự chủ, tự giác, nắm bắt kịp thời diễn biến tư tưởng của đoàn viên.

- Tổ chức học tập, nghiên cứu, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Công đoàn đến tận cán bộ, đoàn viên kịp thời, đảm bảo chất lượng, đặc biệt là việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện hiệu quả các quy định về trách nhiệm nêu gương, quy định về những điều đảng viên không được làm...

- Phát huy tinh thần gương mẫu của đoàn viên đi đầu trong cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng cơ quan Văn phòng Tỉnh ủy văn hóa, văn minh, xây dựng người cán bộ Văn phòng Tỉnh ủy trung thành, gương mẫu, tận tụy, trách nhiệm, tham mưu giỏi, phục vụ tốt.

 - Tham gia và tổ chức tốt các hội thi, hội diễn, các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao do Công đoàn cấp trên tổ chức; hằng năm tổ chức các buổi tọa đàm, các cuộc sinh hoạt chuyên đề nhằm tạo diễn đàn cho các đoàn viên trao đổi, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm trong cuộc sống, công tác…

**3. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng**

- Tiếp tục phát động sâu rộng và tổ chức thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước gắn với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của tỉnh, của cơ quan và tổ chức công đoàn, trọng tâm là phong trào “Cả tỉnh chung sức xây dựng tỉnh Hà Tĩnh đạt chuẩn nông thôn mới, giai đoạn 2021 - 2025”, “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện các phong trào thi đua phù hợp với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan, công đoàn. Cụ thể hóa các nội dung thi đua sát với nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của cơ quan, góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức đánh giá sơ kết, tổng kết phong trào, biểu dương, khen thưởng kịp thời. Thực hiện có hiệu quả phong trào nghiên cứu khoa học, viết đề tài, sáng kiến kinh nghiệm trong cán bộ, đoàn viên.

**4. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh**

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Công đoàn, lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm phù hợp gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan để triển khai thực hiện có hiệu quả. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, hướng dẫn các hoạt động.

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn, phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của cán bộ, đoàn viên trong hoạt động của công đoàn. Vận động cán bộ, đoàn viên tích cực tham gia xây dựng Đảng, cơ quan trong sạch, vững mạnh; tuyên truyền cán bộ, đoàn viên tích cực nghiên cứu tham gia, đóng góp ý kiến vào các văn bản dự thảo về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Hằng năm, tổ chức sơ kết, tổng kết hoạt động công đoàn nghiêm túc, chất lượng; xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động công đoàn sát với thực tiễn nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

**5. Công tác nữ cán bộ công chức, nhân viên lao động**

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ cán bộ, đoàn viên, nhất là phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, sinh hoạt chuyên đề, mít tinh, gặp mặt truyền thống nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10…

- Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng và giới thiệu cán bộ nữ vào quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo của cơ quan. Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công.

**6. Công tác tài chính, kiểm tra giám sát**

- Nâng cao chất lượng công tác tài chính công đoàn, tăng cường quản lý, khai thác, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đáp ứng yêu cầu tổ chức và hoạt động công đoàn. Thực hiện công tác quyết toán, lập dự toán thu chi hằng năm đúng quy định và hướng dẫn của công đoàn cấp trên. Tranh thủ sự ủng hộ, tạo nguồn tài chính để bổ sung vào kinh phí hoạt động của Công đoàn.

- Quan tâm công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; thực hiện công khai tài chính theo đúng quy định.

**7. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và triển khai thực hiện các hoạt động Công đoàn**

- Đổi mới tư duy, chủ động nâng cao chất lượng xây dựng chương trình, kế hoạch công tác phù hợp, nội dung sinh hoạt sát với tình hình thực tiễn.

- Trên cơ sở chương trình hành động thực hiện nghị quyết Đại hội cả nhiệm kỳ xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời điểm.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, nhất là trong công tác chỉ đạo, điều hành và tương tác trao đổi thông tin hai chiều đối với cán bộ, đoàn viên.

- Phát huy tính sáng tạo, nhiệt tình, tâm huyết của cán bộ, đoàn viên đối với hoạt động công đoàn để xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng lớn mạnh đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ hội nhập và phát triển.

***Đại hội Công đoàn Văn phòng Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2023 - 2028 kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên Công đoàn phát huy sức mạnh, đoàn kết, trách nhiệm, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đề ra, góp phần phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn trong những năm tới./.***

 **BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ VĂN PHÒNG TỈNH ỦY**

1. Nhiệm kỳ 2017 - 2022: Đề bạt cấp trên bổ nhiệm 02 đồng chí Trưởng phòng làm Phó Chánh Văn phòng; bổ nhiệm 04 đồng chí Trưởng phòng; 07 đồng chí Phó Trưởng phòng; nâng lương trước thời hạn cho 24 đồng chí; nâng lương theo định kỳ cho 93 lượt cán bộ, công chức, người lao động. [↑](#footnote-ref-1)
2. Từ năm 2017 - 2022, đã tổ chức thăm hỏi, hiếu, hỷ, trợ cấp ốm đau cho cán bộ và thân nhân cán bộ, đoàn viên trong cơ quan hơn 120 lượt, với kinh phí hơn 150 triệu đồng. [↑](#footnote-ref-2)
3. Phối hợp với Công đoàn Khối các cơ quan Đảng trao quà và các suất ăn cho lực lượng chức năng tại Khu cách ly tập trung tại thị xã Kỳ Anh, Bệnh viện cửa khẩu Quốc tế Cầu Treo, Bệnh viện Phổi Hà Tĩnh, xã Thạch Long và một số đơn vị ở huyện Thạch Hà. [↑](#footnote-ref-3)
4. Gồm các chuyên đề: (1) Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng văn hóa công sở; (2)Truyền thống gia đình ảnh hưởng đến tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; (3) Xây dựng văn hóa công sở” tại cơ quan VP Tỉnh ủy; (4) Nâng cao đạo đức, trách nhiệm, chất lượng trong công tác tham mưu. phục vụ cấp ủy tỉnh, gắn với chuyển đổi số; (6) Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy ý chí tự lực, tự cường, khơi dậy khát vọng và truyền thống văn hóa, con người Hà Tĩnh; (7) Thực hiện Kết luận 29-KL/TU, ngày 22/7/2021 tại Văn phòng Tỉnh ủy; (8) Một số nội dung cốt lõi, cụ thể của chuyên đề về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; (9) Thực hiện Kết luận 29-KL/TU, ngày 22/7/2021 tại Văn phòng Tỉnh ủy; (10) Những vấn đề quan quan tâm đối với công tác bảo vệ Bí mật Nhà nước gắn với đảm bảo an toàn, an ninh thông tin theo các bộ Luật và các quy định, quy chế của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. [↑](#footnote-ref-4)
5. Nhiệm kỳ qua, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh tôn vinh 01 tập thể và 01 cá nhân; Đảng ủy Văn phòng Tỉnh ủy tổ chức biểu dương cá nhân điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho 09 cán bộ, đoàn viên. [↑](#footnote-ref-5)
6. Cuộc thi trắc nghiệm trực tuyến “Bác Hồ với Hà Tĩnh - Hà Tĩnh làm theo lời Bác” (nhiều cán bộ, đoàn viên có lượt thi rấtt cao, ví dụ như đc Võ Tá Thành có hơn 200 lượt thi/1 tuần); Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu pháp luật về bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân”; Cuộc thi “Tìm hiểu 190 năm thành lập, 30 năm tái lập tỉnh Hà Tĩnh; 65 năm Ngày truyền thống Đảng bộ Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh”; Cuộc thi “Tìm hiểu lịch sử quan hệ đặc biệt Việt Nam - Lào, Lào - Việt Nam”… [↑](#footnote-ref-6)
7. Đồng chí Hồ Đức Diệu thay đồng chí Dương Đức Thành (nghỉ hưu); đồng chí Trần Xuân Hoàng thay đồng chí Phan Xuân Huấn (chuyển công tác) [↑](#footnote-ref-7)
8. Cụ thể: Giai đoạn 2017-2022 Ban hành 24 nghị quyết, 60 chỉ thị, 152 kết luận, 47 chương trình hành động và nhiều văn bản, kế hoạch, thông báo, báo cáo khác. [↑](#footnote-ref-8)
9. Xã Cẩm Phúc, huyện Cẩm Xuyên; xã Hương Trạch và Thôn 5 xã Hà Linh, huyện Hương Khê. [↑](#footnote-ref-9)
10. Kết quả huy động nguồn lực hỗ trợ: Ủng hộ xây dựng 01 ngôi nhà tình nghĩa; kêu gọi cán bộ, đoàn viên quyên góp trao tặng hơn 100 suất quà trị giá hơn 50 triệu đồng, đóng góp gần 200 đầu sách cùng với Công đoàn Viên chức tỉnh xây dựng các tủ sách tặng các xã; kêu gọi, phối hợp với Ban Chỉ đạo 22 của tỉnh xin chủ trương và triển khai xây dựng Nhà văn hóa cộng đồng kết hợp tránh trú bão lũ trị giá hơn 2,0 tỷ đồng tại thôn 5, xã Hà Linh; huy động nhiều ngày công, ca máy, vật liệu... [↑](#footnote-ref-10)
11. Trong nhiệm kỳ, đã giới thiệu bổ nhiệm 01 đồng chí là Lãnh đạo Văn phòng, 05 đồng chí được bổ nhiệm và bổ nhiệm lại Trưởng, Phó các phòng; nhiều nữ cán bộ, đoàn viên được giới thiệu quy hoạch chức danh lãnh đạo tại chổ và các cở, ngành. [↑](#footnote-ref-11)