

## **CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**

**Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 28-NQ/TW), Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Chương trình hành động triển khai thực hiện cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ đảng viên, nhất là người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW.

- Kịp thời cụ thể hóa, triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 28-NQ/TW, nhất là cụ thể hóa các mục tiêu, 06 nhóm nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thành các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị.

#### **2. Yêu cầu**

- Xác định rõ việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, thường xuyên, lâu dài, liên tục, là trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên, góp phần quan trọng trong việc nâng cao năng lực cầm quyền, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, hiệu quả của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị và trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, đối ngoại, thúc đẩy sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, tăng cường niềm tin của Nhân dân với Đảng. Việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phải gắn với xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

- Tập trung đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng với hệ thống chính trị gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, phương pháp công tác, lề lối làm việc, bảo đảm thực chất, hiệu quả. Thực hiện đồng bộ với Nghị quyết Đại hội lần thứ XIX của Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025, các chủ trương, đường lối về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, bảo đảm hiệu quả, thiết thực, sát thực tiễn, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo toàn diện của Đảng trong giai đoạn mới. Giữ vững nguyên tắc của Đảng, đồng thời phát huy sự chủ động, sáng tạo của các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, của từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở.

Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhất là cụ thể hóa thành các cơ chế, chính sách theo yêu cầu phát triển của tỉnh; tạo chuyển biến thực sự, đạt kết quả cao trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng ở các cấp. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn với kiểm soát quyền lực chặt chẽ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng theo phương châm “giám sát phải mở rộng”, “kiểm tra phải có trọng tâm, trọng điểm”.

Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cấp ủy, tổ chức đảng thực sự khoa học, dân chủ, sát với thực tiễn; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng thông suốt, kịp thời từ tỉnh đến cơ sở.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- 100% chủ trương, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh được các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị cụ thể hóa thành kế hoạch, chương trình hành động để tổ chức thực hiện.

- 100% cấp ủy, tổ chức đảng phải ban hành và tổ chức thực hiện theo quy chế làm việc, đảm bảo đúng quy định.

- Hằng năm, mỗi đảng bộ cấp huyện, cấp cơ sở xây dựng các gương điển hình tiêu biểu, lựa chọn: 02 - 04 tập thể, 02 - 03 cá nhân để bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Phân đầu thực hiện đạt các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể về công tác cán bộ đã được nêu trong Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 15/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhất là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2030 và những năm tiếp theo.

- Đến năm 2025, cơ bản hoàn thiện xây dựng vị trí việc làm trong từng cơ quan, tổ chức, làm cơ sở để xác định tổng biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2026 - 2031.

- Hằng năm, 100% các địa phương, đơn vị có chương trình, kế hoạch phối hợp thực hiện công tác dân vận giữa Ủy ban nhân dân với Ban Dân vận, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp.

- 100% người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp tổ chức tiếp xúc, đối thoại trực tiếp với Nhân dân theo Quy định số 11-QĐi/TW của Bộ Chính trị, Quyết định số 657-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Đến năm 2025 và những năm tiếp theo, 100% các cơ chế, chính sách của tỉnh, của địa phương trước khi ban hành đều được tham vấn, lấy ý kiến của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân đúng quy trình.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao chủ trương, đường lối của Đảng**

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản của Đảng theo hướng đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, tính dự báo cao, bám sát thực tiễn. Chỉ ban hành văn bản mới khi thật sự cần thiết. Đối với những văn bản quan trọng, tác động sâu rộng, trước khi ban hành cần lấy ý kiến của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên. Chỉ đạo rà soát tất cả các văn bản đã được ban hành nhưng trong thực tiễn không còn phù hợp, để sửa đổi bổ sung kịp thời hoặc ban hành một số văn bản thay thế phù hợp.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, bảo đảm đạt hiệu quả cao với các biện pháp chủ yếu như: Tổ chức cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân nghiên cứu, học tập quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng; xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện cụ thể của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện; đổi mới cách thức thông tin, báo cáo kết quả thực hiện của địa phương, cơ quan, đơn vị. Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo, định hướng, cho chủ trương đối với những vấn đề lớn, mới, phức tạp, nhạy cảm trong quá trình tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Nâng cao chất lượng tham mưu văn bản của các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, nhất là trong tham mưu hoạch định chủ trương, đường lối; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện các chủ trương, đường lối của các cấp ủy từ tỉnh đến cơ sở.

- Tập trung lãnh đạo các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị thực hiện tốt các nội dung sau:

*Đối với hội đồng nhân dân các cấp từ tỉnh đến cơ sở:* Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác bầu cử đại biểu Quốc hội và hội đồng nhân dân các cấp. Đổi mới tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của hội đồng nhân dân trong thực hiện chức năng giám sát, quyết định các vấn đề quan trọng của địa phương. Đặc biệt coi trọng xây dựng và cụ thể hóa các văn bản pháp luật đầy đủ, đồng bộ, thống nhất, khả thi, công khai, minh bạch, ổn định, lấy quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm trọng tâm; chống tiêu cực, lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ trong việc ban hành các văn bản quy phạm pháp luật. Phát

huy dân chủ, pháp quyền, hiện đại, chuyên nghiệp, khoa học; nâng cao chất lượng đại biểu hội đồng nhân dân, nhất là đại biểu hoạt động chuyên trách, bảo đảm hội đồng nhân dân thực sự là cơ quan quyền lực Nhà nước ở địa phương.

*Đối với Ủy ban nhân dân các cấp từ tỉnh đến cơ sở:* Tập trung lãnh đạo xây dựng chính quyền phục vụ Nhân dân, dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch, hiệu quả. Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, làm rõ hơn nữa chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân trong bộ máy hành chính, cải cách hành chính, đi đôi với nâng cao năng lực thực thi và tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, bảo đảm các cơ quan hành chính nhà nước thực sự là cơ quan phục vụ Nhân dân.

*Đối với các cơ quan tư pháp:* Lãnh đạo tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thực hành quyền công tố, kiểm sát hoạt động tư pháp đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp trong tình hình mới. Tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ chống oan, sai, chống bỏ lọt tội phạm ngay từ giai đoạn tiếp nhận, giải quyết nguồn tin về tội phạm; tăng cường hơn nữa trách nhiệm công tố trong giai đoạn điều tra; nâng cao chất lượng tranh tụng tại phiên tòa. Lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết kịp thời các vụ việc trọng điểm, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm; bảo đảm giải quyết đúng quy định các vụ án thuộc diện Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng tỉnh theo dõi, chỉ đạo. Thực hiện tốt công tác phòng, chống tội phạm và vi phạm pháp luật trong lĩnh vực hoạt động tư pháp, góp phần xây dựng hệ thống tư pháp liêm chính, nghiêm minh.

*Đối với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội:* Lãnh đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; thực hiện tốt vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên và Nhân dân. Tăng cường phối hợp giữa Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về giám sát, phản biện xã hội, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

## **2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động**

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và Nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng đối tượng. Chú trọng tiếp thu ý kiến góp ý, phản biện của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong thực hiện chủ trương, đường lối của các cấp ủy, nhất là những vấn đề mới phát sinh từ thực tiễn. Phát huy vai trò của cơ quan báo chí, truyền thông, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, đi đôi với việc đẩy mạnh ứng dụng tiến bộ khoa học - công nghệ, nhất là công nghệ thông tin, công nghệ số.

- Nâng cao trách nhiệm, tính tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong thực hiện và vận động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, kịp thời biểu dương, tôn vinh những tấm gương tiêu biểu, nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Chú trọng định hướng chính trị, tư tưởng; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, tổ chức thực hiện nội dung công tác dân vận trong Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, gắn với thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW của Bộ chính trị và các văn bản của Đảng về công tác dân vận, nhất là Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI) về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Quyết định số 23-QĐ/TW, ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị, Quyết định số 269-QĐ/TU, ngày 30/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị, để tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan nhà nước và hệ thống chính trị về công tác dân vận trong tình hình mới.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội theo hướng trọng tâm, trọng điểm, sát với yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của tỉnh và thích ứng với từng thời điểm. Phát huy tốt hơn vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện xã hội, nhất là giám sát các nghị quyết, chính sách của tỉnh và một số lĩnh vực có tác động trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân. Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả, xây dựng, nhân rộng mô hình “Dân vận khéo” gắn với các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, trọng tâm là phong trào thi đua “Cả tỉnh chung sức xây dựng tỉnh Hà Tĩnh đạt chuẩn nông thôn mới, giai đoạn 2021 - 2025”.

### **3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ**

#### **3.1. Về tổ chức bộ máy**

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng các đề án sắp xếp, tổ chức lại bộ máy bên trong của từng địa phương, cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối, bỏ cấp trung gian, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - công nghệ để nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động, đảm bảo vận hành thông suốt cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ”.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện mô hình tổ chức và hoạt động của đảng đoàn, ban cán sự đảng theo quy định của Trung ương, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, phù hợp với thực tiễn. Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể Nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

- Đẩy mạnh xây dựng, phát triển tổ chức cơ sở đảng trong khu vực ngoài nhà nước, nhất là trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp tư nhân, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; củng cố tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước

sau cổ phần và ở xã, phường, thị trấn, thôn, tổ dân phố. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổng kết thực tiễn, đẩy mạnh củng cố, sắp xếp các mô hình tổ chức cơ sở đảng đồng bộ với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và công tác cán bộ. Triển khai mô hình tổ chức cơ sở đảng đặc thù về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy để bảo đảm phù hợp với nguyên tắc chung và thực tiễn của lĩnh vực hoạt động, địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong chấp hành, thực hiện có hiệu quả các chủ trương của cấp ủy các cấp liên quan đến tổ chức bộ máy; tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, tổ chức; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa tỉnh và các địa phương, giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm. Cụ thể hóa các quy định của Trung ương nhằm bảo đảm kiểm soát quyền lực trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, nhất là trong các cơ quan quản lý nhà nước, những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực.

- Thực hiện nghiêm các Quy định, Kết luận của Bộ Chính trị về công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị. Chỉ đạo xây dựng hoàn thiện đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị; xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 và hằng năm gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

### 3.2. Về công tác cán bộ

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Đảng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, xem xét, phân công, giới thiệu cán bộ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị và thông qua đội ngũ cán bộ để lãnh đạo thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng. Các cấp ủy, tổ chức đảng chú trọng lựa chọn, bố trí cán bộ đủ tiêu chuẩn để bầu vào cấp ủy, chức danh lãnh đạo của các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội các cấp; lãnh đạo việc bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm theo quy định của pháp luật, điều lệ của các tổ chức.

- Chỉ đạo sửa đổi, bổ sung các quy định về lựa chọn, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện quy định; cụ thể hóa quy định của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương, của tỉnh, đảm bảo cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, nhất là trong đánh giá, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Thực hiện hiệu quả các giải pháp trong nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 15/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhất là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đủ

phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2030 và những năm tiếp theo và các chủ trương, quy định liên quan đến công tác cán bộ như tiêu chuẩn chức danh, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, chế độ, chính sách; tăng cường phân cấp, phân quyền trong quản lý cán bộ.

- Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về cải cách chế độ công vụ và các nội dung Nghị quyết số 12-NQ/TU, ngày 26/5/2022 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030.

- Chỉ đạo các cơ quan có thẩm quyền xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, tuyển dụng nhân tài vào làm việc trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở; cụ thể hóa chủ trương của Đảng về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương để thực hiện việc liên thông cán bộ từ cấp xã tới cấp huyện, cấp tỉnh. Khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm; kiên trì thực hiện “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ. Tổ chức thực hiện nghiêm kết luận của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật, góp phần bảo đảm kỷ cương, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên, Nhân dân đối với Đảng.

- Khắc phục hạn chế, yếu kém, hình thức trong đánh giá cán bộ. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, chặt chẽ, thực chất, khách quan, nhiều chiều cùng với phẩm chất, bản lĩnh chính trị, ý thức, trách nhiệm, uy tín trong tập thể, trong Nhân dân, phải đặc biệt chú trọng kỹ năng công tác, chất lượng, hiệu quả công việc được giao, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương. Thường xuyên cảnh báo, nhắc nhở giúp cán bộ nhận diện nguy cơ, không mắc sai lầm, kịp thời khắc phục khuyết điểm. Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu khi đề cấp phó, cán bộ dưới quyền trực tiếp tiêu cực, tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc lấy phiếu tín nhiệm trong lãnh đạo cấp ủy, các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm là cơ sở quan trọng cho việc đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ. Phát huy vai trò của cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ và giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ các cấp.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, huyện ủy có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng trong tình hình mới.

#### **4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát**

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy trong kiểm tra, giám sát các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao. Phối hợp chặt

chẽ, đồng bộ giữa công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy với công tác thanh tra, kiểm toán, điều tra của Nhà nước.

- Thực hiện hiệu quả Chiến lược kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030. Chú trọng kiểm tra, giám sát việc cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng; tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp; thực hiện kết luận kiểm tra của cấp uỷ, tổ chức đảng. Thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong công tác cán bộ và vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; chủ động phát hiện và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, xử lý kỷ luật nghiêm minh, kịp thời, đồng bộ giữa kỷ luật Đảng và kỷ luật hành chính.

- Đổi mới phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng kiểm tra, giám sát, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Thực hiện giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên từ sớm, từ xa, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm. Xử lý kiên quyết, nghiêm minh, kịp thời tổ chức đảng, đảng viên sai phạm.

- Nghiên cứu quy định phân cấp thẩm quyền kiểm tra, giám sát của các cấp uỷ đảng, uỷ ban kiểm tra các cấp. Xây dựng cơ chế chỉ đạo, điều phối, khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp, hình thức, kém hiệu quả trong các hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán. Thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, thanh tra, kiểm toán.

- Triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 23-CT/TU, ngày 16/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ “về tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng”; Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ khóa XIX, nhiệm kỳ 2020-2025 và Kế hoạch số 115-KH/TU, ngày 06/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Kết luận số 34-KL/TW của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030.

- Tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp từ tỉnh đến cơ sở theo hướng liêm chính, tinh thông, chuyên nghiệp.

## **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên**

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Quy định số 890-QĐi/TU, ngày 05/3/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần lan toả trong xã hội những hành động tốt, tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên.

- Các cấp uỷ, tổ chức đảng chú trọng nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; nêu cao tinh thần tự giác, tự kiểm tra, tự phê bình và phê bình trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, tuân thủ pháp



luật, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức. Đồng thời, nêu cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc vận động gia đình, người thân xây dựng lối sống gương mẫu.

- Mọi đảng viên phải gương mẫu, nói đi đôi với làm, thực hiện nghiêm Điều lệ Đảng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phục tùng tuyệt đối sự phân công của Đảng; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân, nhất là thực hiện nghiêm Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú và thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, nhận xét đối với đảng viên tại nơi cư trú theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng.

- Kịp thời khen thưởng tập thể, cá nhân đảng viên tiêu biểu, gương mẫu. Phát hiện, chấn chỉnh hành vi thiếu gương mẫu của cán bộ, đảng viên; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên sai phạm.

## **6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cơ quan lãnh đạo của Đảng từ tỉnh tới cơ sở**

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp, quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác, khắc phục tình trạng bao biện, làm thay, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, áp đặt hoặc buông lỏng vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng.

- Chỉ đạo rà soát, phát hiện, khắc phục những nội dung còn chồng chéo, mâu thuẫn trong các văn bản của cấp ủy các cấp đã ban hành, huỷ bỏ những văn bản không còn phù hợp. Hoàn thiện quy định về việc tổ chức thực hiện và sơ kết, tổng kết chủ trương, đường lối của Đảng. Tiếp tục đổi mới chương trình, nội dung, cách thức tổ chức hội nghị của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng theo hướng mở rộng đối tượng tham gia, hình thức linh hoạt, phù hợp, tăng cường hội nghị chuyên đề trên các lĩnh vực. Sử dụng hài hoà hình thức trực tuyến với trực tiếp và tuyên truyền miệng; phát huy vai trò của cấp ủy trong việc tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng tại cấp mình.

- Thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ, địa phương, bè phái.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở; mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến; giảm hội họp không cần thiết. Xây dựng cơ sở dữ liệu tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và văn kiện của cấp ủy, kết nối từ tỉnh tới cơ sở. Xây dựng và áp dụng tiêu chí, chỉ số đánh giá hiệu quả, chất lượng

hoạt động của các cơ quan, tổ chức như quản trị công, cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của cán bộ, đảng viên, người dân, làm cơ sở để nâng cao chất lượng, cải tiến phong cách, lề lối làm việc, cải cách hành chính.

- Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, báo cáo trong cơ quan của Đảng, bảo đảm nhanh, chính xác, kịp thời, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy**

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức Hội nghị nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết 28-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ở các cấp, các ngành trong tỉnh.

- Chỉ đạo các cơ quan báo chí, phát thanh - truyền hình, thông tin đại chúng tăng cường công tác tuyên truyền nội dung Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đảm bảo hiệu quả, thiết thực; chú trọng tuyên truyền rộng rãi mô hình tiêu biểu, cách làm hay, tích cực của các tổ chức, cá nhân.

- Chủ trì đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và Nhân dân; tăng cường chỉ đạo, định hướng, phản bác các luận điệu sai trái, xuyên tạc, các thông tin xấu độc của các thế lực thù địch, phản động, cơ hội chính trị góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

- Tham mưu tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 37-NQ/TW, ngày 09/10/2014 của Bộ Chính trị khóa XI về công tác lý luận và định hướng nghiên cứu đến năm 2030 (*sau khi có văn bản của Trung ương*).

##### **2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy**

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo xây dựng các đề án sắp xếp, tổ chức lại bộ máy bên trong của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; thực hiện mô hình tổ chức và hoạt động của đảng đoàn, ban cán sự đảng theo quy định của Trung ương.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy sửa đổi, bổ sung các quy định về công tác cán bộ: Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; quy định về chế độ, chính sách cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Cụ thể hóa các quy định của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có hiệu quả, đúng quy định biên chế của hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở.

- Tham mưu sơ, tổng kết việc thực hiện Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Trung ương Đảng, Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về “trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”

và Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về “một số việc cần làm ngay để tăng cường trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên” và Quy định số 890-QĐ/TU, ngày 05/3/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XVIII) về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và người đứng đầu các cấp (*sau khi có văn bản của Trung ương*).

- Hướng dẫn việc kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; kiểm tra, thẩm định chặt chẽ kết quả kiểm điểm và đánh giá chất lượng, xếp loại, khen thưởng hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị; chủ trì, phối hợp tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy gợi ý kiểm điểm hàng năm đối với tổ chức, cá nhân có liên quan theo thẩm quyền.

- Tham mưu tổng kết Quy định về bầu cử trong Đảng (*sau khi có văn bản của Trung ương*).

### **3. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy**

Tăng cường kiểm tra, giám sát, hướng dẫn cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra cấp dưới chủ động nắm tình hình, tăng cường giám sát thường xuyên, giám sát theo chuyên đề kịp thời phát hiện, kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng; kịp thời xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

### **4. Ban Dân vận Tỉnh ủy**

- Tham mưu tổng kết việc thực hiện Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị khóa XI ban hành Quy định về Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng chính quyền (*sau khi có văn bản của Trung ương*).

- Nghiên cứu đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận của hệ thống chính trị, góp phần mở rộng dân chủ cơ sở, tạo sự đồng thuận của Nhân dân trong thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng.

### **5. Văn phòng Tỉnh ủy**

- Tiếp tục tham mưu đổi mới, nâng cao chất lượng thông tin phục vụ lãnh đạo. Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo của các cấp ủy, tổ chức đảng.

- Tham mưu các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng, đảm bảo đồng bộ, liên thông trong toàn Đảng.

### **6. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh**

- Lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng nhân dân các cấp và quan tâm chỉ đạo, xây dựng, hoàn thiện bộ máy, tổ chức của các ban Hội đồng nhân dân theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chức năng rà soát, sửa đổi, bổ sung kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương và theo nội dung của Chương trình hành động.

### **7. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội**

- Lãnh đạo đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, hướng mạnh về cơ sở, sát quần chúng; thực hiện tốt vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

- Phối hợp với các cấp chính quyền tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết, Chương trình hành động của Tỉnh ủy; tổ chức tuyên truyền, phổ biến sâu rộng nội dung của Nghị quyết số 28-NQ/TW tới cán bộ, đoàn viên, hội viên trong toàn tỉnh thông qua các hình thức phù hợp.

- Nghiên cứu, tham mưu các chủ trương, giải pháp tăng cường vai trò, trách nhiệm về giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; tích cực tham gia xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

### **8. Các huyện, thành, thị ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy**

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp Chương trình hành động này, trong đó quan tâm chỉ đạo thực hiện tốt một số nội dung sau:

- Tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai Nghị quyết, Chương trình hành động của Tỉnh ủy đến các cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa việc thực hiện Nghị quyết, Chương trình hành động của Tỉnh ủy phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, đơn vị gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, Kế hoạch số 65-KH/TU, ngày 12/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương và các nghị quyết, kết luận, chỉ thị, quy định của Trung ương, của tỉnh về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nền nếp, nội dung, chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, các chi bộ. Chỉ đạo cấp ủy viên, cán bộ phụ trách cơ sở thường xuyên dự họp, kịp thời tham mưu cho cấp ủy cấp trên giải quyết những vấn đề phát sinh tại cơ sở. Xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên không chấp hành quy định của Đảng; thường xuyên rà soát, sàng lọc, đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

**9. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ, theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đôn đốc quá trình thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa**

XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW và Chương trình hành động này.

Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương; Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Tỉnh ủy; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện báo cáo cấp ủy cấp trên theo quy định.

Chương trình hành động này được phổ biến đến chi bộ để thực hiện.

**Nơi nhận:**

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư,
- Ban Tổ chức, Ban Tuyên giáo, Văn phòng Trung ương Đảng, (báo cáo)
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các ban Đảng, UBKT, Văn phòng Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
- Các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M TỈNH ỦY  
PHÓ BÍ THƯ**

**Trần Thế Dũng**