

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh trong tình hình mới.

- Việc triển khai đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động nông thôn, lao động hộ nghèo, lao động có hoàn cảnh khó khăn, quảng bá văn hóa truyền thống, hình ảnh tốt đẹp về đất và người Hà Tĩnh; là cơ hội để người lao động học tập về chuyên môn, khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến, tác phong, lề lối làm việc, góp phần xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao cho tỉnh sau khi trở về địa phương.

2. Yêu cầu

Cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội các cấp căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này đảm bảo thống nhất, hiệu quả, bằng hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với điều kiện thực tế của mỗi cơ quan, đơn vị và tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, cơ sở, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về công tác đưa người lao động của tỉnh Hà Tĩnh đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Để thực hiện tốt chủ trương của Đảng, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu cấp ủy, chính quyền các cấp nghiêm túc triển khai thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cán bộ, đảng viên, người lao động và mọi tầng lớp nhân dân về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn. Tuyên truyền về ý nghĩa, tác động của công tác đưa lao động tỉnh Hà Tĩnh đi làm việc ở nước ngoài trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực lao động, bồi dưỡng kỹ năng, tác phong, lề lối làm việc chuyên sâu, chuyên nghiệp.

2. Xây dựng chương trình, kế hoạch, chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của tỉnh. Tăng cường thúc đẩy các hoạt động mở rộng thị trường lao động, hợp tác trong công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài gắn với nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo kỹ năng nghề, ngoại ngữ, văn hóa, pháp luật, phong tục, tập quán của các nước cho người lao động Hà Tĩnh; ưu tiên những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, thị trường các nước có trình độ phát triển kinh tế xã hội tiên tiến phù hợp với trình độ, năng lực của người lao động Hà Tĩnh gắn với định hướng chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của tỉnh Hà Tĩnh như: Chương trình thị trường lao động khu vực ASEAN, Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, các nước có chung đường biên giới (Lào, Thái Lan, Campuchia, Trung Quốc). Chủ động đàm phán, trao đổi thông tin với các địa phương ở các nước được Trung ương cho phép về hợp tác cung ứng lao động về nhu cầu, quyền và nghĩa vụ của người lao động Việt Nam, đảm bảo người lao động có việc làm ổn định, tiền lương thỏa đáng và an toàn; chú trọng việc thúc đẩy chương trình thí điểm đưa lao động Hà Tĩnh làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước, Chương trình đi học nghề gắn làm việc tại Cộng hòa Liên bang Đức, các thị trường khác (nếu có).

3. Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời, hiệu quả các quy định, chính sách của Trung ương về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động. Đẩy mạnh thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động Hà Tĩnh đi làm việc ở nước ngoài, rà soát bổ sung cơ chế chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, trong đó ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, cận nghèo, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn. Tổ chức tuyên truyền, giáo dục cho người lao động chấp hành tốt pháp luật, các quy định của nước sở tại, hạn chế tình trạng lao động bất hợp pháp, lao động “chui”, đồng thời để người lao động có cơ sở bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình tại nước sở tại. Tăng cường quản lý hoạt động tạo nguồn lao động, công khai, minh bạch mọi khoản chi phí người lao

động phải trả, hướng tới giảm tối đa chi phí cho người lao động Hà Tĩnh khi đi làm việc ở nước ngoài. Sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực Hà Tĩnh khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong và ngoài tỉnh.

4. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh. Cũng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng các cấp đảm bảo đúng thành phần, chú trọng đến hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo. Phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, tổ chức liên quan ở tỉnh và địa phương, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật. Phối hợp xây dựng, nâng cấp, hoàn thiện đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, quy định cơ chế cung cấp cơ sở dữ liệu, chia sẻ thông tin, liên thông đồng bộ dữ liệu người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành: Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an, Ngoại vụ với các địa phương, tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp có liên quan.

Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường công tác điều tra, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân lợi dụng hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài để lừa đảo chiếm đoạt tài sản, đưa người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép...

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng; quản lý chặt chẽ đảng viên là người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp phát huy vai trò trong giám sát thực hiện công tác đưa người lao động Hà Tĩnh đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện; phân công rõ trách nhiệm trong tổ chức, chỉ đạo, điều hành và kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện; chủ trì về công tác đưa lao động Hà Tĩnh đi làm việc ở nước ngoài; chỉ đạo, phối hợp các cơ quan liên quan hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp kết quả thực hiện hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của Nhà nước và của

tình đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

3. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh có hình thức phù hợp để tổ chức tuyên truyền, vận động các tầng lớp Nhân dân, hội viên, đoàn viên thực hiện; tăng cường công tác giám sát, phản biện xã hội việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này.

4. Các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc tổ chức quán triệt, phổ biến về nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện ở địa phương, đơn vị.

5. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn công tác tuyên truyền, quán triệt, phổ biến sâu rộng về nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này đến các cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên; có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc tỉnh ủy và các cơ quan, đơn vị liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng; } (báo cáo)
- Ban Tuyên giáo Trung ương; }
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- Các đồng chí Ủy viên BTV Tỉnh ủy;
- Các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc;
- Các sở, ban, ngành đoàn thể cấp tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Trần Thế Dũng